

Communiqué de presse

Watertown, MA, 7 août 2007

Accor Services USA exposera des avantages sociaux libres d'impôt pour les trajets domicile-travail lors du Conseil des employeurs sur la rémunération flexible

Accor Services USA, spécialiste des solutions innovantes dans le domaine des avantages sociaux et premier fournisseur au niveau national de titres destinés aux déplacements domicile-travail des salariés, exposera son offre exonérée de charges sociales et non imposable pour les déplacements domicile-travail des salariés lors de l' « Employers Council on Flexible Compensation » (Conseil des employeurs sur la rémunération flexible), qui se tiendra du 15 au 17 août au Silver Legacy à Reno, Nevada. L'évènement servira d'écrin aux solutions phares libres d'impôt de la société - les chèques de transport Commuter Check® et les services WiredCommute -, destinées aux trajets professionnels des salariés et présentées au Stand n° 7.

Accor Services USA a joué un rôle déterminant dans la mise en place des prestations non imposables de déplacement domicile-travail, proposées aux employeurs et aux employés à l'échelon national, sous la forme de chèques de transport et de stationnement, y compris à travers des administrateurs tiers depuis 1990.

L'offre Commuter Check a été proposée pour la première fois dans la zone de San Francisco Bay en 1990, formant le point de départ à l'utilisation de chèques de transport au niveau national. Le programme n'a cessé de prendre de l'ampleur, affichant une croissance moyenne de 15 à 20 pour cent par an. Grâce à l'option permettant le règlement par l'employé avant impôt, introduite en 1998 et finalisée en 2001, la croissance a connu un bond considérable. Commuter Check concerne désormais plus de 10 000 employeurs de toutes tailles, dans tous types de secteurs, dans le public comme dans le privé, au niveau national, avec plus de 250 000 salariés adhérents au programme de prestations pour les déplacements domicile-travail en tant que partie de leur rémunération globale.

L'offre de services WiredCommute apporte une solution clé en main aux administrateurs tiers et autres fournisseurs d'avantages sociaux, leur permettant de proposer une solution de pointe, en parfaite conformité avec les réglementations, pour les prestations de déplacements domicile-travail des salariés, et cela sous leur propre marque. WiredCommute soutient aujourd'hui près de 20 administrateurs d'avantages sociaux parmi les plus importants dans le pays.

Accor Services USA propose également ses services à plusieurs « transit agencies » (autorités du transport en commun) à l'échelle nationale, en gérant leurs programmes de laissez-passer d'entreprise ou de chèques transport en tant qu'opérateur technique. Responsable de tâches allant du marketing au traitement et à l'exécution des commandes, Accor facilite les défis que les programmes des autorités du transport en commun posent aux employeurs.

À propos des avantages sociaux libres d'impôt pour les trajets domicile-travail

En vertu du texte de loi visant les avantages sociaux liés aux trajets domicile-travail « Qualified Transportation Fringe Benefit », également connu comme l' « IRS Code Section 132(f) », les employés sont habilités à consacrer jusqu'à 110 dollars mensuels avant impôt aux prestations de transport et 215 dollars mensuels avant impôt aux prestations de stationnement. À travers ses services, Accor permet aux employeurs, aux tiers administrateurs d'avantages sociaux et

aux autorités des transports en commun de proposer ces prestations à l'échelle nationale - et les économies d'impôt qui en découlent - aux salariés effectuant des trajets professionnels quotidiens. Grâce à l'offre Commuter Check et Wired Commute, les salariés sont en mesure d'épargner jusqu'à 40 pour cent sur les coûts de leurs déplacements domicile-travail - soit souvent plus de 1 500 dollars d'économies d'impôts annuelles. Les employeurs proposant la prestation peuvent économiser entre 8 et 10 pour cent sur les charges sociales liées aux salaires.

À propos de l'ECFC

L'« Employers Council on Flexible Compensation » (ECFC) (Conseil des employeurs sur la rémunération flexible) est une organisation à but non lucratif dédiée au maintien et au développement de programmes d'avantages sociaux destinés aux salariés du secteur privé sur une base d'avantages fiscaux. L'organisation s'est dotée de deux missions fondatrices. La première consiste à représenter et à promouvoir des programmes de rémunération flexible à travers un lobbying efficace. La deuxième consiste à fournir des informations concernant des programmes de rémunération flexible à ses membres, aux leaders d'opinion nationaux et au grand public de manière à instaurer un climat propice au développement de la rémunération flexible.

À propos d'Accor Services USA

Accor Services USA est une société leader dans le domaine des avantages sociaux liés au transport aux États-Unis et fournisseur des solutions Commuter Check, un programme de chèques de transport et de stationnement d'envergure nationale. Sa mission consiste à fournir, au niveau national, des services d'administration et de développement de programmes soutenant les efforts du secteur public et privé en matière de promotion du transport en commun, afin de réduire les embouteillages et les émissions de gaz, et améliorer la qualité de l'air. Parallèlement, Accor a pour vocation d'améliorer le bien-être et la performance à travers la satisfaction des besoins essentiels de la vie des salariés. Pour plus d'informations concernant l'offre Commuter Check, consultez www.commutercheck.com.

Accor, chef de file européen dans l'univers de l'hôtellerie et du tourisme, et leader mondial dans les services aux entreprises, est présent dans près de 100 pays et compte 166 000 employés. Il met au service de ces clients, particuliers et professionnels, le savoir-faire acquis depuis 40 années dans ses deux grands métiers :

- **l'hôtellerie**, avec ses **marques Sofitel, Novotel, Mercure, Suitehotel, Ibis, All Seasons, Etap Hotel, Formule 1 et Motel 6** : représentant près de 3 800 hôtels et 450 000 chambres dans 90 pays, ainsi que ses activités complémentaires, avec notamment **Lenôtre** ;
- **les services aux entreprises et aux collectivités publiques** : **23** millions de personnes bénéficient dans **38** pays des prestations d'**Accor Services** (ressources humaines, services marketing, gestion des frais professionnels).

Commuter Check est une marque déposée d'Accor Services USA. Tous les autres noms peuvent être des marques ou des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.

CONTACT PRESSE

Kelly A. Murray

978-597-3377

kellymurray@comcast.net